



PROCESOS NÓMINA PROHUMANO

TELIA-IP

Infraestructura en la nube

Hoy en día el tener la información en la nube, te permite que lo hagas acualquier hora y desde cualquier parte en donde te encuentres por ejemplo: Oficinas, sucursales, bajo la modalidad del teletrabajo o home office.

Teniendo siempre la certeza de que la información siempre estará segura y actualizada.



TELIA -IP

Reglamentación

Ley Federal del Trabajo

- Contratos de trabajo, por periodo, obra ,
- Prestaciones.
- Horarios laborales.
- Gestión de Incidencias (incapacidades, permisos por paternidad, alumbramiento, etc.).

Ley del Seguro Social

- Registros patronales, clases de riesgo.
- Cuotas obrero – patronales.
- Créditos Infonavit.
- Incapacidades: enfermedad, maternidad y riesgo de trabajo.

Ley de Impuesto sobre la Renta

- Gestión de Percepciones (Sueldos y salarios, Primas Vacacionales, Primas Dominicales, Aguinaldos, PTU).
- Gestión de Descuentos (Fondos de Ahorro, Cajas de Ahorro, Créditos Fonacot, Prestamos personales).
- Gestión de Viáticos, otros ingresos no gravados.
- Asimilados a salarios, anticipo a rendimientos, anticipo a remanentes.

Elementos que integran una Nómina



Viáticos



Permisos



Incapacidades



Acumulación de retardos



Bonos



Descuentos



Finiquito y liquidación



Altas o Bajas



Pensión alimenticia



Vacaciones



Fondo de ahorro



Dispersión

1. Gestión de trabajadores

Centros de costo,
departamentos, puestos



Histórico de movimientos



Múltiples Horarios laborales

Ejemplo: horarios abiertos (personal ejecutivo), horarios nocturnos, etc.



Tipos de sanciones

Ejemplo: justificada (2 días), rebasó tolerancia (5 días), permiso con goce de sueldo (o días)



Reglas de asistencia

Ejemplo: 5 minutos retardo, 3 retardos falta por acumulación de retardos (1 días), 30 minutos castigo por llegar tarde (½ día),etc



Definición de Organigrama

Centro de costos, departamentos, puestos.



Distintas formas de pago



Línea de tiempo

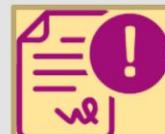
Histórico de cambio entre centros de costo, incremento salarial, promoción a otros puestos.



Definición de vacantes para prospección.



Alta o baja de trabajadores en el seguro social, reintegros.



Alerta de vencimiento de contrato



Movimiento de trabajadores entre centro de costo

2. Incidencias en tiempo real

Biométrico, App móvil y O'Clock



ROKANA DHCZ - Verano 2019		Selecione una Fecha
Domingo	01/09/2019	>
0146	Vanessa Juárez Vázquez	AAL 0 Hrs. 0 Min.
0008	Martín Rodríguez Cosme	SIP2 0 Hrs. 0 Min.
0016	Héctor Hernández Martínez	SAC 0 Hrs. 0 Min.
0128	Lorena Villar Pineda	SAC 0 Hrs. 0 Min.
0117	Luis David Contreras Barrón	SIP2 0 Hrs. 0 Min.
0025	René Velasco Alcántara	SAC 0 Hrs. 0 Min.
0128	Karla María Jaimes Reyna	SNT 0 Hrs. 0 Min.
0117	Francisco Omar Castañeda Cortés	SEI 0 Hrs. 0 Min.
0025	Adelina Guadalupe Martínez García	SAC 0 Hrs. 0 Min.



Gestión Automática

Registro de entradas y salidas

Biometrico facial, huella o tarjeta de proximidad.



App MÓVIL con posicionamiento GPS (IOS y Android).

App para TABLETAS con posicionamiento GPS (IOS y Android).



Solicitudes de permisos

desde



El celular de los trabajadores.

Notificación de incapacidades

a través de



Del celular del trabajador **al personal de Recursos Humanos.**

3. Gestión de Percepciones y Deducciones

Personalización de bonos y tipos de descuentos



► Gestión automática

Percepciones



Personalización de pagos de bonos; **Ejemplo:** bono por venta, bono por cumplimiento, bonos trimestrales, etc.



Gestión de pago de primas dominicales por biométricos o app móviles.



Gestión de pago por laborar en días de descanso por biométricos o app móviles.



Gestión de pago de primas vacaciones por app móviles.

Deducciones



Gestión de Fondos de Ahorro, por porcentaje o cuota fija.



Gestión de Préstamos Fonacot.



Personalización de tipos de préstamos; **Ejemplo:** uniformes, lentes, caja de ahorro, recursos humanos, etc.



Configuración de interés en préstamos personales, tabla de amortización, etc.



Gestión de pagos por INFONAVIT, cuota fija, porcentaje o factor de descuento.

4. Mide, Prevé y Cumple con la NOM-035

Identifica, analiza y prevé los riesgos psicosociales de tu empresa.





► Mide, Prevé y Cumple con la NOM-035



1.- Realiza diversas **encuestas**, a través del teléfono móvil.



2.- **Analiza** los resultados a través de indicadores y tableros.



3.- **Exporta** los resultados a Excel.



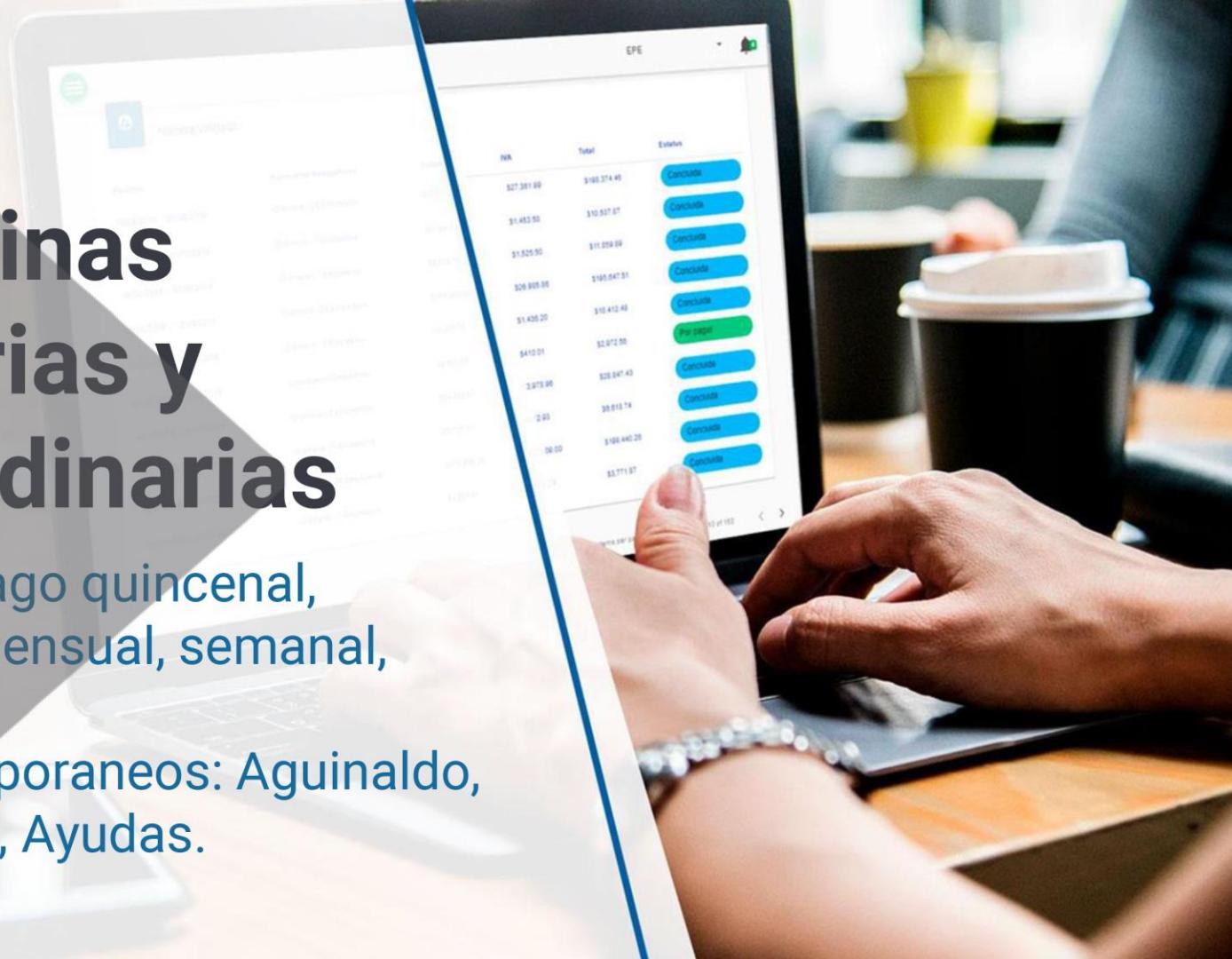
4.- Obtén la **interpretación** de un **experto**.

Y más.

5. Nóminas Ordinarias y Extraordinarias

Periodo de pago quincenal,
catorcenal, mensual, semanal,
decenal.

Pagos extemporaneos: Aguinaldo,
Viaticos, PTU, Ayudas.



► Gestión de todo tipo de pago



Generación de

Pre-nóminas para anticipar provisiones.

Nóminas parciales por centro de costo o departamento.

Nómina extraordinarias por percepción.

Nómina para pago de PTU, por centro de costo o departamento.

Nómina para pago de aguinaldos por centro de costo o departamento.



Reporte de

Percepciones pagadas por concepto en la nómina.

Descuentos aplicados en la nómina por concepto.

Detallado de la cédula de pago de la nómina.

Aportaciones cuota obrero por registro patronal.

Pagos extraordinarios al trabajador.

Pagos extraordinarios por concepto.



Generación de

Otros pagos al trabajador para informar a la autoridad; Ejemplo: viáticos, préstamos, etc.

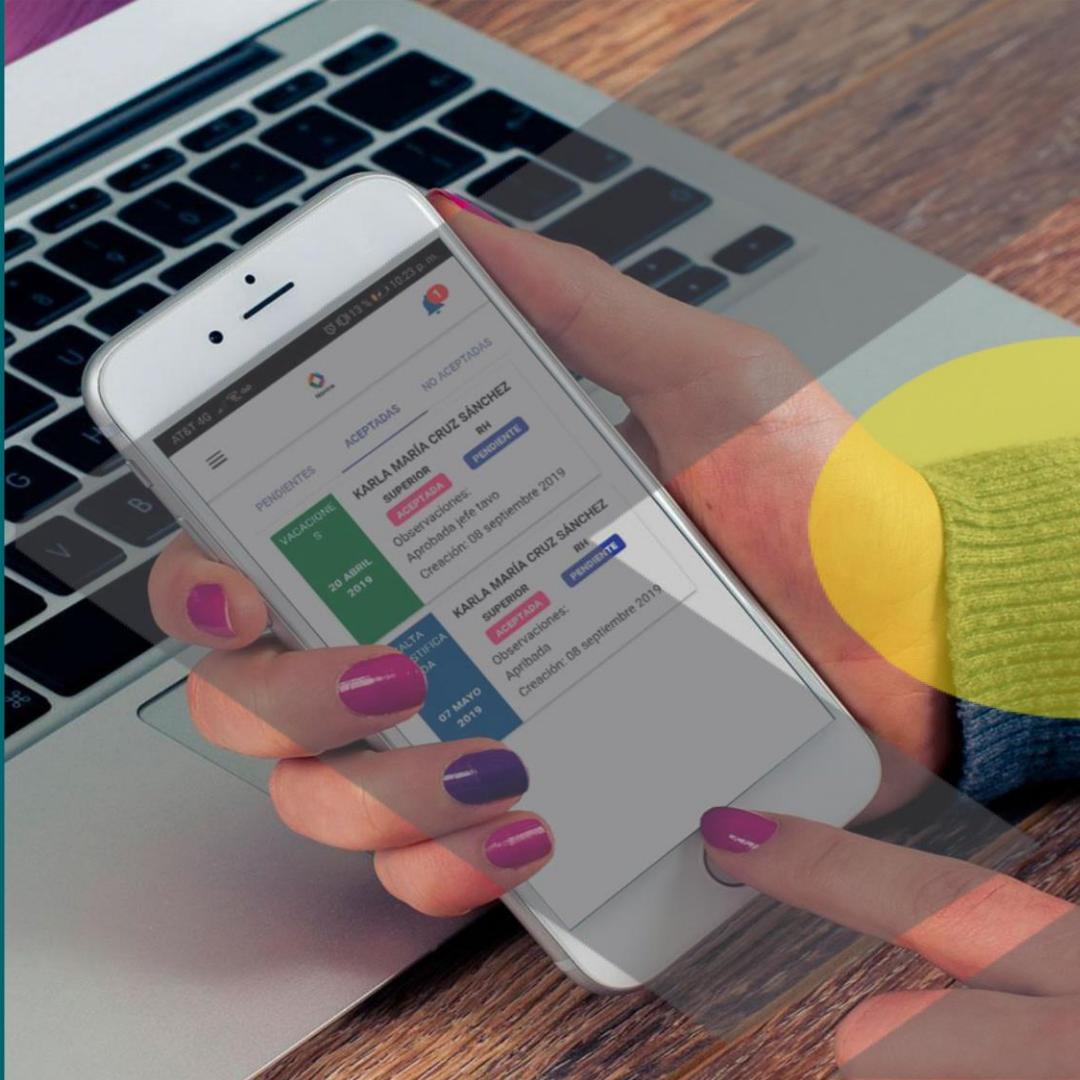
Finiquitos y Liquidaciones.

Siempre en comunicación

APLICACIÓN MÓVIL

iOS y Android

- > **Consulta de disponibilidad de vacaciones.**
- > **Consulta de incidencias** en el mes corriente: retardo
- > **Solicitudes de permiso** a su jefe inmediato con validación a RH.
- > **Solicitudes de Descarga de recibos de nómina** de cualquier periodo.
- > **Mensaje de notificación de pago**, al timbrar recibos.
- > **Notificaciones de aceptación o rechazo** de permisos y vacaciones por parte de jefe inmediato y RH.
- > **Descarga de alta** de seguro social, hoja de guardería y otros.



Se productivo

En un click timbra y notifica a tus trabajadores que esta disponible de nómina.

<https://www.telia-ip.com.mx/contacto>



TELIA-IP